



# LAVORO OCCASIONALE? SI, MA SERENO E SICURO

LE OPPORTUNITA' DEI BUONI LAVORO  
PER LAVORATORI E DATORI DI LAVORO

*Avevo diversi lavori straordinari da fare in azienda;  
e in casa alcuni lavoretti che non ci aspettavamo  
e qualche volta ho anche bisogno di una baby sitter.  
Ho risolto tutto con i buoni del lavoro accessorio.*



*Il lavoro accessorio  
è una bella soluzione:  
rispetto la legge e sono  
sereno e sicuro.  
L'ho consigliato anche  
al mio amico Segretario  
comunale, anche loro  
possono utilizzarli.*

**Mi hanno detto che posso fare dei lavoretti straordinari senza perdere l'iscrizione al collocamento...  
l'ho detto a mio padre che è pensionato e a un mio amico in cassa integrazione e mi hanno detto che è vero!**



*Una bella soluzione:  
siamo assicurati, sereni e sicuri!*

*Già, e pensa che loro possono cumulare quello che prendono con i loro trattamenti. Io che studio, per esempio, posso farli quando non devo andare a scuola. Tutto remunerato con i buoni del lavoro accessorio.*

Hai bisogno di sistemare il giardino o tinteggiare casa?

Tuo figlio ha saltuariamente l'esigenza di ripetizioni private?

La tua impresa ha occasionalmente necessità di un aiuto ulteriore?

Sei studente, pensionato, casalinga, lavoratore part-time o temporaneamente in cassa integrazione/mobilità e avresti bisogno di un compenso esentasse erogato nella massima legalità?

Da oggi con i buoni lavoro tutto questo è possibile in modo semplice e sicuro, con la tranquillità di riconoscere e ricevere una copertura previdenziale INPS e assicurativa INAIL.



## COS'E' IL LAVORO ACCESSORIO?

Qualunque attività lavorativa

### **DISCONTINUA OCCASIONALE ACCESSORIA**

*(ripetizioni scolastiche, giardinaggio, attività agricole stagionali ecc...)*

svolta da soggetti e per attività previste dalla legge che dia luogo a un corrispettivo, per ogni committente, inferiore ai 5.000 euro netti o di 3.000 euro netti se beneficia di cassa integrazione, mobilità, disoccupazione. Non è considerato lavoro occasionale accessorio l'attività riconducibile alle tipologie contrattuali tipiche.

Con il lavoro occasionale accessorio si offre legalità per quei piccoli lavori che spesso sono svolti senza protezione assicurativa e previdenziale; infatti, con i buoni lavoro (*voucher*), che sono lo strumento per liquidare il corrispettivo economico, non si garantisce solo il compenso, ma anche una copertura previdenziale presso l'Inps e assicurativa presso l'Inail.

## CHI PUO' SVOLGERE LAVORO OCCASIONALE IN QUALUNQUE SETTORE?

- > **STUDENTI UNIVERSITARI**
- > **STUDENTI** tra i 16 e 25 anni iscritti a un ciclo di studi di ogni ordine e grado
- > **PENSIONATI**
- > **BENEFICIARI DI TRATTAMENTI DI CASSAINTEGRAZIONE, MOBILITA, DISOCCUPAZIONE**
- > **LAVORATORI PART-TIME**

### e al lavoratore/prestatore il lavoro occasionale accessorio offre l'opportunità di:

- > ricevere un compenso esente da imposizioni fiscali
- > continuare a percepire la pensione o i trattamenti a garanzia del reddito (*cigo, cigs, mobilità, disoccupazione*)
- > essere sicuro, coperto dall'assicurazione INPS e INAIL
- > non perdere la condizione di disoccupato e/o inoccupato ed i relativi vantaggi



## CHI PUO' UTILIZZARE IL LAVORO OCCASIONALE?

- > **IMPRESE**
- > **FAMIGLIE**
- > **PRIVATI**
- > **LIBERI PROFESSIONISTI**
- > **AZIENDE AGRICOLE**
- > **IMPRESE FAMILIARI**
- > **ENTI SENZA FINI DI LUCRO** (es. Associazioni)
- > **ENTI PUBBLICI E LOCALI**

### e al datore di lavoro/committente il lavoro occasionale accessorio offre l'opportunità di:

- > avere la tranquillità di prestazioni lavorative rese nella piena legalità, con copertura previdenziale INPS ed assicurativa INAIL per eventuali incidenti;
- > non stipulare alcun contratto;
- > non tenere il libro unico;
- > non effettuare comunicazioni al centro per l'impiego.

## COSA SONO I BUONI LAVORO?

I BUONI LAVORO (*VOUCHER*) SONO LO STRUMENTO PER PAGARE LAVORI OCCASIONALI ACCESSORI GARANTENDO UNA COPERTURA PREVIDENZIALE PRESSO L'INPS E ASSICURATIVA PRESSO L'INAIL. IL VALORE NOMINALE DI CIASCUN BUONO COMPRENDE:

- > COMPENSO NETTO PER IL LAVORATORE (75%)
- > CONTRIBUTI INPS (13%)
- > CONTRIBUTI INAIL (7%)
- > COMPENSO ALL'INPS PER LA GESTIONE DEL SERVIZIO (5%)

## CHE ATTIVITA' POSSONO ESSERE SVOLTE ?

- > **SETTORE AGRICOLO:**  
tutte le attività stagionali e non stagionali;
- > **COMMERCIO, TURISMO E SERVIZI:**  
in tutti i casi di utilizzo di prestazioni di lavoro occasionale l'impresa familiare dovrà rispettare il limite economico dei 10.000 euro per anno fiscale;
- > **SETTORE DOMESTICO:**  
lavori occasionali di cura della famiglia e della casa che non presentano il carattere dell'abitudine. In questa fattispecie si inseriscono il babysitting così come il dogsitting;
- > **LAVORI DI GIARDINAGGIO, PULIZIA E MANUTENZIONE DI EDIFICI, STRADE, PARCHI E MONUMENTI;**
- > **MANIFESTAZIONI SPORTIVE, CULTURALI, FIERISTICHE O CARITATEVOLI E DI LAVORI DI EMERGENZA O DI SOLIDARIETÀ;**
- > **CONSEGNA PORTA A PORTA E VENDITA AMBULANTE DI STAMPA QUOTIDIANA E PERIODICA;**
- > **INSEGNAMENTO PRIVATO E SUPPLEMENTARE.**

**INFORMARSI  
SULLE OPPORTUNITA'  
CHE OFFRE IL LAVORO  
ACCESSORIO ...  
CONVIENE**



### **E INOLTRE...** IN QUALSIASI ALTRO SETTORE PRODUTTIVO, MA SVOLTE DA :

- > studenti;
- > pensionati;
- > beneficiari che percepiscono prestazioni di sostegno al reddito (*cigo, cigs, mobilità, disoccupazione*);
- > lavoratori con contratto part-time con autorizzazione dell'ente di appartenenza se dipendenti pubblici.

### **E' IMPORTANTE SAPERE CHE CON LA LEGGE FINANZIARIA DEL 2010 IL LAVORO ACCESSORIO PUO' ESSERE UTILIZZATO DA:**

- > qualunque ente pubblico per lavori occasionali nell'ambito di manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli e di lavori di emergenza o di solidarietà
- > enti locali, scuole, università per l'impiego occasionale di studenti tra i 16 e 25 anni iscritti a Istituti scolastici di ogni ordine e grado, ovvero studenti universitari
- > enti locali per lo svolgimento di lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti oppure per l'impiego occasionale di pensionati o beneficiari di cassa integrazione, mobilità, disoccupazione.

## COME SI RETRIBUISCE IL LAVORO ACCESSORIO?

Il pagamento della prestazione al lavoratore avviene mediante consegna di "buoni lavoro", detti anche voucher, che hanno un valore da 10, 20 e 50 € che prevedono rispettivamente compensi netti pari a

7,5 € per un buono da 10€

15 € per un buono da 20€

37,50 € per un buono da 50€

## COME E DOVE ACQUISTARE I BUONI LAVORO E COME SI UTILIZZANO

I committenti e/o le associazioni di categoria possono acquistare i buoni lavoro di formato cartaceo o telematici.

### BUONI LAVORO CARTACEI

Si acquistano presso una qualunque Sede provinciale Inps, previa prenotazione e versamento con bollettino su c/c postale n.89778229 intestato a "Inps DG lavoro occasionale acc".

Si ritirano con la copia dell'avvenuto versamento e un documento di riconoscimento. Al momento dell'utilizzo il datore di lavoro/committente dovrà

- > compilare fronte-retro il buono con i dati anagrafici, codice fiscale di lavoratore e datore di lavoro/committente; data di inizio attività e luogo di lavoro
- > comunicare all'Inail l'inizio dell'attività lavorativa tramite call center Inps/Inail 803164, via telematica o via fax 800657657
- > consegnare i suddetti buoni al lavoratore/prestatore

*I buoni acquistati, e non utilizzati, se restituiti presso le Sedi Inps, sono rimborsabili tramite bonifico domiciliato per il loro controvalore.*



## BUONI LAVORO TELEMATICI

Previa registrazione dei dati anagrafici del committente e del prestatore, accedendo al sito web <http://www.inps.it> alla pagina "Accesso ai servizi/lavoro accessorio".

L'acquisto avviene mediante versamento con modello F24.

I buoni saranno automaticamente accreditati sulla tessera magnetica INPSCARD già consegnata gratuitamente ai lavoratori accreditati telematicamente.

## DOVE E COME RISCUOTERE IL COMPENSO DEI BUONI LAVORO

### Presso qualsiasi Ufficio postale

#### BUONI LAVORO CARTACEI

Previa presentazione dei buoni lavoro già compilati dal committente (con i dati anagrafici, codice fiscale di lavoratore e datore di lavoro/committente; data di inizio attività e luogo di lavoro), e un valido documento di identità.

#### BUONI LAVORO TELEMATICI

Previa presentazione della la tessera magnetica (Inpscard) e di un valido documento di identità.

# LAVORO OCCASIONALE? SI, MA SERENO E SICURO

LE OPPORTUNITA' DEI BUONI LAVORO PER LAVORATORI E DATORI DI LAVORO



**Agenzia regionale del lavoro**  
**Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia**  
Via San Francesco, 37  
34133 Trieste - Tel. 040 3775227  
[www.agenzia lavoro.regione.fvg.it](http://www.agenzia lavoro.regione.fvg.it)  
[campagnalavoroaccessorio@agelav.fvg.it](mailto:campagnalavoroaccessorio@agelav.fvg.it)

**Per ulteriori informazioni:**

**INPS**  
**Direzione regionale Friuli Venezia Giulia**  
Via Cesare Battisti, 10 D  
34125 Trieste - Tel. 040 3782111  
[www.inps.it](http://www.inps.it)  
[lavoroaccessorio.friuliveneziagiulia@inps.it](mailto:lavoroaccessorio.friuliveneziagiulia@inps.it)