



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

**Agenzia Regionale per il Lavoro**

# Servizi per l'Impiego 2016

Maniago, 7 giugno 2016

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,  
ricerca e università



## I servizi e le opportunità per le imprese

1  
La ricerca e la  
preselezione del  
personale

3  
Il collocamento  
mirato

2  
Il Progetto  
PIPOL/Garanzia  
Giovani ed EURES

4  
Gli incentivi  
all'assunzione



## OFFRIAMO SERVIZI GRATUITI

### Assieme alle imprese:

- Analizziamo i fabbisogni professionali
- Svolgiamo il servizio di ricerca e di preselezione delle persone
- Diamo consulenza sugli strumenti di inserimento lavorativo
- Diamo consulenza su incentivi e sgravi contributivi
- Attiviamo i tirocini aziendali



## La ricerca e la preselezione del personale

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**

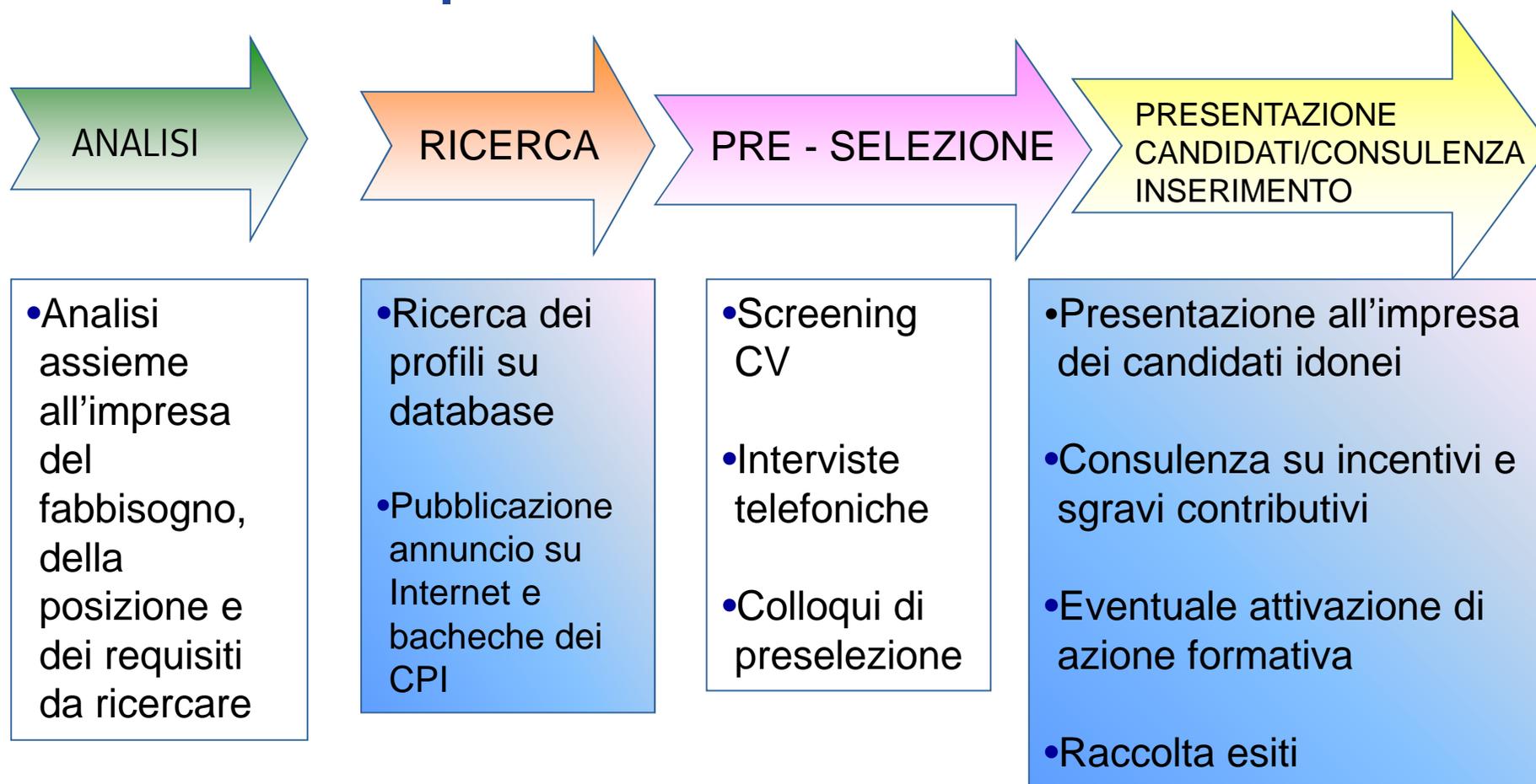


## Quali sono le opportunità per le imprese

1. Entrare in **contatto con i lavoratori**
2. **Dare visibilità** territoriale **alla propria offerta di lavoro**
3. Ottenere informazioni e poter beneficiare degli **incentivi e/o degli sgravi** contributivi
4. Poter attivare percorsi di **FORMAZIONE e/o TIROCINIO**



## Il servizio di preselezione





Commissione europea

EURES  
Il Portale Europeo Della Mobilità Professionale

Commissione europea > EURES > Pagina iniziale

Pagina iniziale | Novità | Eventi | Statistiche | Aiuto e supporto | Link

Per un accesso completo: [LOGIN](#) oppure registrati su EURES

Candidati alla ricerca di un impiego | Datori di lavoro | Vita e lavoro | Competenze e sviluppo professionale | Servizi EURES

Ricerca avanzata

EURES. La rete europea per l'impiego.

**Scopri il tuo potenziale europeo.**

- 1,077,194 offerte di lavoro
- 233,788 CV
- 5,924 Datori di lavoro
- 1,068 Consulenti EURES

COME POSSIAMO AIUTARTI?

**Sono in cerca di lavoro.**

[CERCA UN LAVORO](#)

Puoi anche:

- Crea un account EURES
- Crea il tuo CV online
- Crea il passaporto delle tue competenze
- Contatta un consulente EURES
- Cosa può fare EURES per te?

**Sono un datore di lavoro.**

[TROVA CANDIDATI](#)

Puoi anche:

- Crea un account EURES
- Inserisci un annuncio
- Cerca passaporti delle competenze
- Contatta un consulente EURES
- Cosa può fare EURES per te?

**Vita e lavoro**

Preparati a partire! Trova informazioni pratiche e dati sulle tendenze del mercato del lavoro in ciascun paese europeo.

**Competenze e sviluppo professionale**

Amplia le tue prospettive di lavoro acquisendo nuove competenze! Trova opportunità di istruzione e formazione in tutta Europa.

**Ultime novità** > Tutte le novità

Anno nuovo, lavoro nuovo? Per fare del 2016 il vostro anno, scoprite i consigli dati da esperti in materia di carriera e lavoro.

## EURES, preselezione e consulenza oltre i confini nazionali!

- Un servizio **gratuito ed efficace**
- Una rete di circa **850 consulenti** in 31 Paesi europei Coordinati dalla Direzione Generale, Commissione Europea, Bruxelles e dal Ministero del Lavoro italiano
- Un database con più di 1 mln di **offerte di lavoro**, circa **6500 datori di lavoro** registrati e più di **250.000 CV**

[www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili, ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro



**EURES**  
EUROpean  
Employment  
Services



## Il Servizio EURES: perché?

- ✓ Sostenere le **imprese** che intendono reclutare personale con professionalità specifiche non reperibili nel mercato del lavoro locale
- ✓ Informare, consigliare e aiutare i **candidati** alla mobilità europea
- ✓ Rendere fruibili le **banche dati** con le offerte di lavoro a livello comunitario e le informazioni di vita e di lavoro dei Paesi Membri



## PROGETTI E SERVIZI DELLA RETE

### Lavoro, apprendistato e tirocinio in Europa

- ✓ EOJD - European Online Job Days
- ✓ DROP'PIN@EURES
- ✓ YFEJ 4.0 - Your First Eures Job
- ✓ EURADRIA il partenariato transfrontaliero





## EOJD - European Online Job Days

Gli European Job Days sono eventi di reclutamento dinamico che fanno incontrare persone alla ricerca di lavoro e aziende.

Non devi essere fisicamente presente all'evento per usufruire delle opportunità!

Grazie alla chat online e al collegamento in streaming puoi partecipare al Job Day dalla tua postazione, a casa o dall'ufficio, sostenendo anche il colloquio di lavoro online.

ALL EVENTS ALL EXHIBITORS ALL JOBS ABOUT

EUROPEAN JOB DAYS - EVENTS

Hospitality Berlin European Spring Online Job Day  
11 April 2016

Join us online at our first Hospitality European Online Job Day! On Monday 11 April 2016, an online application day for the hospitality industry will be held in Berlin. Attendance in Berlin is not...

TARGET AGENCIES: HOSPITALITY INDUSTRY

ABOUT THE JOB DAYS

**EUROPEAN JOB DAYS**  
Find your job in Europe.

If you are unemployed, looking for a new challenge or can't find the jobs you need for your company the European Job Days could be for you. Online or offline, these Europe-wide recruitment fairs match jobseekers with employers in other European countries. Participants also get practical advice...

[www.europeanjobdays.eu](http://www.europeanjobdays.eu)





REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



## DROP'PIN@EURES

Vivi, formati e  
studio in altri  
paesi europei

Apprendistato  
Tirocini  
Supporto alla mobilità  
Formazione  
Formazione linguistica  
E-Learning  
Supporto finanziario  
Supporto alle imprese  
Volontariato  
Coaching/Mentoring  
Eventi



<https://ec.europa.eu/eures/droppin/it>

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,  
ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro



## YFEJ 4.0 - Your First Eures Job

martedì 3 aprile 2016

YFEJ 4.0

Home | Progetto | Target | Partner | Benefici | Documenti | Contatti

LE ULTIME OFFERTE

IMPIEGATO COMMERCIALE ESTERO  
martedì 29 marzo 2016

AGENTE DI VENDITA  
martedì 29 marzo 2016

Tutte le offerte di Cliclavoro >

Più di 300 ragazzi hanno usufruito di YFEJ 2.0 nel 2014

CERCHI UN LAVORO? SEI UN'AZIENDA?

INVA CANDIDATURA INVITACONS

Compila il questionario Info Paese CV in Inglese Eures

È un programma di mobilità dell'Unione Europea che ha lo scopo di aiutare i giovani a trovare un'opportunità di lavoro/tirocinio/apprendistato in un altro paese dell'UE, Norvegia o Islanda e di aiutare i datori di lavoro a reperire lavoratori qualificati.

Servizi di informazione, reclutamento e matching supportato pre e post placement, benefici finanziari rivolti ai giovani per partecipare a colloqui di lavoro e trasferirsi all'estero, nonché per coprire le spese di corsi di lingua e riconoscimento delle qualifiche benefici finanziari rivolti alle PMI per coprire alcune spese di formazione e aiutare i nuovi lavoratori a integrarsi.

[www.cliclavoro.gov.it/YourFirstEuresJob](http://www.cliclavoro.gov.it/YourFirstEuresJob)





## EURADRIA il partenariato transfrontaliero

Euradria è il partenariato tra Italia, Slovenia e Croazia che unisce autorità pubbliche regionali e nazionali, servizi pubblici per il lavoro, associazioni datoriali e di categoria, sindacati nazionali e transfrontalieri.

Un'unica rete con lo scopo di facilitare la libera circolazione dei lavoratori, contribuire alla rimozione degli ostacoli alla mobilità del lavoro transfrontaliero, migliorare l'occupazione nella regione Euradria, aumentare le opportunità di impiego per i lavoratori e facilitare le procedure di ricerca di personale per i datori di lavoro.

La regione transfrontaliera Euradria include le province del Friuli Venezia Giulia, le regioni slovene Goriška, Obalno-Lraška e Notranjsko-kraška in Slovenia e le contee dell'Istria e del Primorje-Gorski kotar in Croazia.

[www.euradria.org](http://www.euradria.org)



EURES TRANSFRONTALIERO Italia, Slovenia, Croazia  
ČEZMEJNI EURES Italija Slovenija Hrvatska  
PREKOGRANIČNI EURES Italija Slovenija Hrvatska

This project is co-funded by the EaSI Programme 2014-2020 of the European Union



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA



# Il Progetto PIPOL/Garanzia giovani

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**  
**Servizio programmazione e gestione interventi formativi**



Unione europea  
Fondo sociale europeo



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche  
giovanili, ricerca



Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,  
ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro

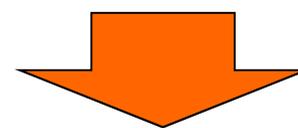


## **E' un importante strumento di misure integrate di politiche attive del lavoro per :**



✓ **Sostenere l'accesso dei giovani al mercato del lavoro**

✓ **Sostenere il rientro dei disoccupati nel mercato del lavoro o la permanenza nel mercato del lavoro dei lavoratori a rischio di disoccupazione**



✓ **Fornire strumenti utili alle Imprese per la crescita occupazionale**



## LE MISURE PER LE IMPRESE:



**MISURE DI CARATTERE  
FORMATIVO**



**TIROCINI EXTRACURRICULARI**





MISURE DI CARATTERE  
FORMATIVO

QUALI SONO LE  
POSSIBILITA' ?

▪ **Attività formativa di carattere professionalizzante**



➔ **Percorsi individuali** fino a 40 ore (senza stage) con possibilità di  
attivare successivamente un tirocinio in Azienda

➔ **Percorsi fino a 400 ore**, con possibilità di stage o laboratori  
direttamente in Azienda



## MISURE DI CARATTERE FORMATIVO

## QUALI SONO I VANTAGGI ?

- **Nessun costo finanziario** a carico dell'Impresa
- **Una selezione congiunta** dei partecipanti con l'Impresa e l'Ente di formazione
- **Una costruzione congiunta** del percorso formativo con l'Impresa e l'Ente di formazione
- Possibilità di **docenze aziendali**





## TIROCINI EXTRACURRICULARI



- **Durata compresa fra 3 e 6 mesi**
- **Indennità** di partecipazione a favore del tirocinante **non inferiore a 500 Euro** per 40 ore settimanali
  - **70% del costo a carico della Regione**
  - **30% del costo a carico dell'Azienda** con possibilità, per quest'ultima, di elevare la somma



## BONUS OCCUPAZIONALE

**UN INCENTIVO** (da 1.500, 3.000, 4.500 fino a 6.000 €uro)

per l'assunzione a tempo indeterminato o in apprendistato di un giovane under 30 che ha partecipato ad attività formativa o a un tirocinio Pipol.

- LA MISURA E' GESTITA DALL' INPS
- E' PREVISTA LA CUMULABILITA' CON INCENTIVI DEL JOBS ACT

**VEDI CAP. 4 «GLI INCENTIVI  
ALL'ASSUNZIONE»**



## IL SUPERBONUS OCCUPAZIONALE

**L'INCENTIVO DEL BONUS RADDOPPIA** da 3.000 €uro fino a 12.000 €uro (*Superbonus*) nel caso di assunzione a tempo indeterminato di un giovane under 30 tra il 1° marzo 2016 e il 31 dicembre 2016 (per i soli tirocini Pipol avviati entro il 31 gennaio 2016)

**IL SUPERBONUS** si ottiene indipendentemente dall'impresa presso cui si è svolto il tirocinio

**VEDI CAP. 4 «GLI INCENTIVI  
ALL'ASSUNZIONE»**



Il collocamento  
mirato

# Il collocamento mirato

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**



## Con un servizio dedicato supportiamo le Aziende ad assolvere l'obbligo di assunzione

- Assunzioni ed inserimenti in azienda attraverso percorsi personalizzati di integrazione lavorativa (DGR 2429/15)
- Convenzioni individuali e di programma L. 68/99
- Convenzioni ai sensi dell'art.14 del D. Lgs. 276/2003
- Visite aziendali finalizzate alla consulenza relativa alle procedure da attivare, agli istituti previsti dalla legge 68/99, alla job analysis, ed agli incentivi previsti per le assunzioni di lavoratori con disabilità.



## Incentivi previsti

### ➤ **FONDO REGIONALE PER L'OCCUPAZIONE DEI DISABILI (LR 18/2005)**

- Incentivi all'assunzione
- Tirocini
- Stabilizzazioni
- Adeguamento postazione di lavoro
- Tutoraggio



# Gli incentivi all'assunzione

**Servizi per l'Impiego – Agenzia Regionale per il Lavoro**



## Elenco degli incentivi all'assunzione

### Incentivi regionali

- Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016 (L.R. n. 34/2015 . Legge di stabilità FVG 2016)

### Incentivi nazionali

- Decontribuzione (Legge 208/2015 – Legge di Stabilità 2016)
- Garanzia Giovani
- Donne (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- Over 50 (Legge 28 giugno 2012, n. 92 – articolo 4, commi 8-12)
- Giovani genitori
- Sostituzione maternità (D.Lgs 151/2001 art. 4 commi 3, 4, 5)
- Lavoratori percettori di un ammortizzatore sociale (Legge 236/1993 art. 4 comma 3, Legge 92/2012 art. 2 comma 10bis e Legge 223/1991)



## Incentivi Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016

(L.R. n.34/2016 Legge di stabilità FVG 2016 Pubblicata sul BUR n.2 del 13/01/2016)

- Stanziamento complessivo **per il 2016 di 3.000.000,00 €**
- Le domande vanno presentate all'Amministrazione regionale del FVG, **dal 1 gennaio al 31 luglio 2016**, firmate digitalmente e **inviare tramite posta certificata (PEC) all'indirizzo:**  
[lavoro@certregione.fvg.it](mailto:lavoro@certregione.fvg.it)

<http://www.regione.fvg.it/rafvvg/cms/RAFVG/formazione lavoro/lavoro/FOGLIA1/>



## Incentivi Politiche Attive per il Lavoro (PAL) 2016

(L.R. n.34/2016 Legge di stabilità FVG 2016 Pubblicata sul BUR n.2 del 13/01/2016)

### Rapporti di lavoro incentivabili:

- assunzioni a tempo **indeterminato** di **donne disoccupate di ogni età e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- assunzioni a tempo **determinato**, non inferiore a 6 mesi, di **donne disoccupate con più di 50 anni e uomini disoccupati con più di 55 anni**;
- **stabilizzazioni** di **donne e uomini con più di 55 anni** occupati con contratti di lavoro precari



**Incentivi per l'ASSUNZIONE  
a tempo INDETERMINATO**

**CON CUMULO  
con benefici statali**

**SENZA CUMULO  
con benefici statali**

Assunzione a t.i di: <b>- donne</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>
Assunzione a t.i di <b>- donne disoccupate da 40 a 49 anni</b>	<b>3.000 €</b>	<b>5.000 €</b>
Assunzione a t.i di <b>- donne disoccupate da 50 anni in su</b> <b>- uomini disoccupate da 55 anni in su</b>	<b>5.000 €</b>	<b>7.000 €</b>
Assunzione a t.i di: <b>- donne disoccupate a seguito di crisi occupazionale</b>	<b>3.500 €</b>	<b>5.500 €</b>



<b>Incentivi per la STABILIZZAZIONE occupazionale</b>	<b>CON CUMULO con contributi statali</b>	<b>SENZA CUMULO con contributi statali</b>
stabilizzazione di: - <b>donne PRECARIE</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>
stabilizzazione di: - <b>donne LPU</b>	<b>2.000 €</b>	<b>4.000 €</b>
stabilizzazione di : - <b>donne GIOVANI</b> (da 18 a 35 anni)	<b>2.500 €</b>	<b>4.500 €</b>
stabilizzazione di: - <b>donne APPRENDISTE NON GIOVANI</b>	<b>2.500 €</b>	<b>4.500 €</b>
stabilizzazione di: - <b>donne TIROCINANTI</b>	<b>2.500 €</b>	<b>4.500 €</b>
stabilizzazione di : - <b>precari che siano ANCHE donne over 50 o uomini over 55</b>	<b>4.000 €</b>	<b>6.000 €</b>
stabilizzazione di <b>donne</b> che alla data di assunzione flessibile fossero: - <b>disocc a seguito di crisi occupazionale</b> - <b>soggetti a rischio di disocc a seguito di crisi occupazionale</b>	<b>3.000 €</b>	<b>5.000 €</b>



<b>Incentivi per l'ASSUNZIONE a tempo DETERMINATO</b>	<b><u>CON CUMULO</u> con benefici statali</b>	<b><u>SENZA CUMULO</u> con benefici statali</b>
assunzioni a t.d. per almeno sei mesi di donne disoccupate over 50 o uomini disoccupati over 55	2.000 €	4.000 €



## Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016)



**OBIETTIVO:** promuovere forme di occupazione **stabile**

- **IN CHE MODO:** incentivando i datori di lavoro privati che assumono lavoratori a tempo indeterminato anche part-time nel periodo dal **1° gennaio al 31 dicembre 2016**
- **INCENTIVO:** l'abbattimento della contribuzione a carico del datore di lavoro pari al **40%** nel limite massimo di **€ 3.250** per ognuno dei due anni successivi all'instaurazione del rapporto di lavoro (max 24 mesi)



## Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016)



L'esonero **non spetta** con riferimento ai lavoratori:

- che nei **6 mesi** precedenti l'assunzione erano già assunti a tempo indeterminato presso qualsiasi datore di lavoro;
- che nei **3 mesi** precedenti la data di entrata in vigore della legge (1° ottobre – 31 dicembre 2015) avevano già un contratto a tempo indeterminato presso lo stesso datore di lavoro;



## Decontribuzione

(Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 - articolo 1 comma 178 – Legge di Stabilità 2016)



**NO** apprendistato e contratto di lavoro intermittente

**SI** stabilizzazione

Non è cumulabile, ad eccezione di:

- Garanzia Giovani
- Bonus giovani genitori
- Lavoratori mobilità L. 223/1991 per il 50% dell'indennità
- Percettori di ASPI/NASpl per il 20% dell'indennità



## Garanzia Giovani - Il Bonus occupazionale

Nell'ambito di Garanzia Giovani è previsto un **bonus occupazionale** per le aziende che assumono giovani **under 30**

Validità **da maggio 2014 a giugno 2017 SALVO ANTICIPATO ESAURIMENTO DELLE RISORSE FINANZIARIE DISPONIBILI (EURO 2.500.000)**

Assunzioni **a tempo indeterminato e apprendistato professionalizzante**

**NB: IN FRIULI VENEZIA GIULIA NO TRASFORMAZIONE!!**



## Garanzia giovani – Il Bonus occupazionale

(Decreto Direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014)

	<b>Fascia di profilazione</b>			
	La fascia di profilazione è attribuita sulla base della difficoltà occupazionale del giovane (c.d. distanza dal mercato del lavoro).			
	1 - Bassa	2 - Media	3 - Alta	4 - Molto alta
<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE PARZIALE), ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE, O APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b>	1.500 €	3.000 €	4.500 €	6.000 €

- ➔ **E' CUMULABILE CON GLI SGRAVI PREVISTI DALLA LEGGE DI STABILITA' L. 208/2015 PER LE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO**
- ➔ **E' GESTITO DALL' INPS**



## Garanzia giovani – Il Super Bonus occupazionale

(Decreto del Direttore Generale del Ministero del Lavoro n. 16 del 3 febbraio 2016)

→ **RADDOPPIA SE L'AZIENDA ASSUME UN GIOVANE CHE ABBIÀ SVOLTO, O STIA SVOLGENDO, UN TIROCINIO GARANZIA GIOVANI AVVIATO ENTRO IL 31 GENNAIO 2016**

	<b>Fascia di profilazione</b>			
	La fascia di profilazione è attribuita sulla base della difficoltà occupazionale del giovane (c.d. distanza dal mercato del lavoro).			
	1 - Bassa	2 - Media	3 - Alta	4 - Molto alta
<b>ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO (ANCHE PARZIALE), ANCHE IN SOMMINISTRAZIONE, O APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE</b>	3.000 €	6.000 €	9.000 €	12.000 €



## Garanzia giovani – Il Bonus occupazionale

(Decreto Direttoriale n. 1709 dell'8 agosto 2014)

### **Fruizione dell'incentivo oltre i limiti *de minimis***

Applicazione del Regolamento (UE) n. 651/2014 del 17 giugno 2014

- Giovani fra i 16 e 24 anni;
- Giovani fra i 25 e 29 anni solo se (alternativi):
  - ✓ privo di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
  - ✓ privo di un diploma di istruzione secondaria di secondo grado o di una qualifica o diploma di istruzione e formazione..
  - ✓ settore o professione disparità che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna



## Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)



### LAVORATORI INTERESSATI:

- donne di qualsiasi età, residenti in **aree svantaggiate** e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **sei mesi**”;
- donne di qualsiasi età, con una professione o di un settore economico caratterizzati da un'accentuata disparità occupazionale di genere e “prive di un impiego regolarmente retribuito da **almeno sei mesi**”;
- donne di qualsiasi età, ovunque residenti e “prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno **ventiquattro mesi**”



## Incentivi all'assunzione di donne

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)

### Aree svantaggiate - **Decisione della Commissione UE, 16.04.2014,** **Carta degli Aiuti di Stato a finalità regionale**

- Gorizia: Cormons;
- Pordenone: Prata di Pordenone, Brugnera, Fontanafredda, Pasiano di Pordenone, Pravisdomini, Porcia;
- Udine: Aiello del Friuli, Bagnaria Arsa, Buttrio, Chiopris-Viscone, Corno di Rosazzo, Manzano, Pavia di Udine, San Giorgio di Nogaro, San Giovanni al Natisone, San Vito al Torre, Torviscosa.



## Incentivi all'assunzione di donne



### Tipologie contrattuali incentivate:

TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista la riduzione del **50%** dei contributi per un massimo di **12 mesi**;

TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista la riduzione del **50%** dei contributi a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**;



## Incentivi all'assunzione di Over 50

(Legge 28 giugno 2012, n. 92 articolo 4, commi 8-11)



### LAVORATORI INTERESSATI:

Donne e uomini di età pari o superiore a 50 anni disoccupati da **oltre dodici mesi**

Incentivo per over 50 previsto ai sensi dell'articolo 4, commi 8 - 11, della Legge 28 giugno 2012, n. 92, della Circolare INPS 111/2013 e della Circolare Ministero del Lavoro 34/2013)



## Incentivi all'assunzione di Over 50

### Tipologie contrattuali incentivate:

TEMPO DETERMINATO o in somministrazione: per il contratto a tempo determinato di qualsiasi durata è prevista riduzione del **50% dei contributi** per massimo di **12 mesi**;

TEMPO INDETERMINATO: per il contratto a tempo indeterminato è prevista riduzione del **50% dei contributi** a carico del datore di lavoro per la durata di **18 mesi**;

ANCHE TRASFORMAZIONI





## Incentivi – Giovani Genitori



### LAVORATORI INTERESSATI:

Giovani genitori under 35 anni con figli minori

- devono essere precari (lavoro subordinato a tempo determinato, lavoro in somministrazione, lavoro intermittente, collaborazione a progetto o collaborazione coordinata e continuativa) o disoccupati;
- devono essere iscritti alla **banca dati per l'occupazione dei giovani genitori**, istituita presso l'INPS ma attivata dal Ministero della Gioventù



## Incentivi – Giovani genitori



### Tipologie contrattuali incentivate

TEMPO INDETERMINATO: l'incentivo spetta per l'assunzione a tempo indeterminato, anche parziale, ovvero per la trasformazione a tempo indeterminato (anche con orario parziale) di un rapporto a tempo determinato;

**BONUS di € 5.000,00**



## Incentivi per Sostituzione Maternità

(D.Lgs. 151/2001 articolo 4 commi 3, 4, 5)



- Aziende con meno di 20 dipendenti ;
- Assunzioni a tempo determinato o in somministrazione per la sostituzione di lavoratori in congedo di maternità o parentale;
- **Decontribuzione**, contribuzione al 50% per massimo 12 mesi.



## Incentivi – Lavoratori in CIGS

(Legge 236/1993 articolo 4 comma 3)

- Assunzioni a tempo pieno e **ind**eterminato di soggetti in CIGS da almeno 3 mesi, provenienti da impresa da almeno 6 mesi in CIGS;
- **La contribuzione** a carico del datore di lavoro è pari a quella prevista in via ordinaria per gli apprendisti (10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali) per 12 mesi;
- **L'incentivo economico** previsto è costituito da un contributo mensile pari al 50% dell'indennità di mobilità che sarebbe spettata al lavoratore;



## Incentivi – Lavoratori in NASpl

(Legge 92/2012 articolo 2 comma 10bis)

- Assunzioni a tempo pieno e indeterminato di soggetti in godimento dell'indennità NASpl (Nuova assicurazione sociale per l'impiego)
- **L'incentivo economico** ,previsto è costituito da un contributo mensile pari al **20 %** dell'indennità mensile residua che sarebbe stata corrisposta al lavoratore;
- Possibilità di essere assunti in apprendistato professionalizzante (art. 47, comma 4 del D. Lgs. 81/2015)



## Incentivi – Lavoratori in mobilità L. 223/1991

**TEMPO DETERMINATO:** aliquota contributiva come apprendista per 12 mesi. Nel caso di stabilizzazione del lavoratore, lo sgravio viene prorogato di ulteriori 12 mesi e si ha diritto anche all'**incentivo** pari il **50% dell'indennità di mobilità residua**;

**TEMPO INDETERMINATO:** la contribuzione dovuta per i primi 18 mesi è la stessa prevista per gli apprendisti, inoltre viene corrisposto un incentivo economico pari il 50% dell'indennità di mobilità spettante.



REGIONE AUTONOMA  
FRIULI VENEZIA GIULIA

# GRAZIE PER L'ATTENZIONE

[servizi.impres@regione.fvg.it](mailto:servizi.impres@regione.fvg.it)

Direzione centrale lavoro, formazione, istruzione, pari opportunità, politiche giovanili,  
ricerca e università - Agenzia regionale per il lavoro